

COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO SALARIAL

PROPOSTA ESPECÍFICA PARA O ACT 2011-2012 PARA O BANCO DA AMAZÔNIA S.A.

I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS

- Reajuste de 9% sobre todas as verbas de remuneração e benefícios constantes do ACT-2010-2011.
- Reajuste de 21,32%, no Piso Salarial de Ingresso, mediante Vantagem de Caráter Pessoal de R\$-154,40, passando para R\$-1.520,00.

II – CLÁUSULAS SOCIAIS, COM ALTERAÇÃO AO ACT-2010-2011

- Cláusula de Assédio Moral e Sexual.
- Amamentação.
- Implantação do Sistema de Ponto Eletrônico durante a vigência do acordo. Na impossibilidade, no máximo até ao final do ano de 2012.
- Dias Parados: repor até 17.12.2011, semelhante ao Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011.

III – COMPROMISSOS ASSUMIDOS PELO BANCO, A SEREM DISCUTIDOS DURANTE A VIGÊNCIA DO ACORDO.

- Apresentar para as entidades, no prazo de até 90 (noventa) dias, Programa de Reestruturação Financeira de Dívidas, voltado para empregados do Banco.
- Aumentar o volume de recurso em 20%, para as Bolsas de Graduação e Pós Graduação.
- Adoção da menor taxa de juros praticada pelo Banco para empréstimos consignáveis aos empregados do Banco.
- Quadro de Apoio: As partes se comprometem a discutir em mesa permanente a criação de um Programa de Educação Continuada, voltada para conclusão do Ensino Médio para os empregados do Quadro de Apoio.
- Sobreaviso: O Banco compromete-se em apurar a existência da figura do sobreaviso, debatendo com as entidades sindicais, em até 60 dias, a solução.

IV - PLR

- 6,25% sobre o Lucro Líquido
- Manutenção da PLR SOCIAL equivalente a 3%
- TOTAL = 9,25%
- Critério de Distribuição:

-60% PROPORCIONAL

-40% LINEAR

- Antecipação da PLR no valor de R\$-500,00.

Belém (PA), 20 de outubro de 2011.

FRANCISCO DE OLIVEIRA MOURA

LEUDAH MARIA CORDEIRO F. GALLO

EDER AUGUSTO DOS SANTOS PICANÇO

EDWIGES LEMANSKI